







मानिसहरू साहसका साथ सपनाको खोजीमा लाग्छन् भने  
उनीहरूका सबै सपना पूरा हुन सक्छन् ।  
- वाल्ट डिज्जे

## सम्पादकीय

### कर्मचारीतन्त्रमा सुधारका शर्त

सरकारी कर्मचारीलाई राजनीतिक दलअनुसार टेढ़ यनिन खोल दिन हुँदैन भन्ने विषयमा छफल भइरहेका संघीय निजामी सेवासंबद्ध विधेयकमा टेढ़ युनिन र कर्मचारीको 'कुलिङ पिरियड' राले/नराले बारेमा सांसदहरू पनि बाँडिएका छन् । त्यसले गर्दा निजामी सेवासम्बन्धी विधेयकलाई दुर्गाउन प्रतिनिधि सभा अन्तर्गतको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिअन्तर्गत बाटुएको ११ सदस्यीय उत्तमितिले यस सरबदामा कैै निर्णय गर्न सक्नेत । यस्तोमा सरकारी कर्मचारीलाई किन सरकारी सेवा सुस्तदुखलत प्रवाह गर्न नस्कन भन्ने विश्लेषण परापूर्छ र त्यसको एउटा कारण कर्मचारीय यनिन पनि भएकाले अब यसका बारेमा सोच्ने पार ।

नेपालको २०८६ सालमा प्रजातन्त्र पुर्यापानपछि सकारी कार्यालयमा पनि कर्मचारी यनिन खोले लहर शून भएको हो । नेपाल अन्तरराष्ट्रिय अम संगठन (आईएनओ)को पक्षकर मुकुल भएकाले त्यसअनुसार कर्मचारीलाई कर्मचारी यनिन खोल दिनुने देखिन्छ । तर, निजामी कर्मचारी भनेको स्थायी सरकार हो । सरकारले लिएको नीहरूलाई कार्यालयमा गर्ने संयत्र हो । कर्मचारी यनिन भनेको सामिक सौदाबाजी गरेर बहुहित संरक्षण गर्ने हो । यसमा राजको र कर्मचारी दुई वार्ष हुँदै र कर्मचारीले मालिकसँग लडेका सामिक सौदाबाजीबाट कर्मचारीको कामकारोको हित हुने काम गरिन्छ । तर, सरकारी कर्मचारी आै सरकार हुन । उनीहरूले कोविल्द आन्दोलन गर्ने ? अँको, सरकारी कर्मचारी संगठित हुँदा सरकारी नीति कार्यालयमा गर्न कठिन हुँदै । त्यसले सरकारी कर्मचारीले यनिन अवश्यक नै छन् । उनीहरूलाई यनिन खोल दिनु भनेको सखावदामा जस्ता कमाता हस्तक्षेप बढाउनु हो । सब्ता तहको कर्मचारीले यनिन अवश्यक नै छन् । त्यसले समाहिक सौदाबाजीका नाममा यस्तो मनपरी हुन दिन हुँदै ।

अहिले पाँच हजार कर्मचारीको हस्तक्षर पुर्याए टेढ़ यनिन खोल पाइन्छ जसले गर्दा पार्टीपछि टेढ़ यनिन दर्ता भएको छन् । पहिले सुब्ता स्तरसम्मका कर्मचारी मात्र यसमा सदस्य हुन पार्न्थे ।

- कर्मचारीतन्त्रमा रहेको विकृति रोक्ने हो भने दल आबद्ध कर्मचारी संगठनको गठन रोक्नैपर्छ ।
- कुनै पनि कर्मचारीलाई अवकाशपछि तुरूर्तै कुनै पनि निजी वा सरकारी कार्यालयमा काम गर्न जान रोक्नै पर्छ ।
- सरकारी कर्मचारी आफै सरकार हुन् । उनीहरूले कोविल्द आन्दोलन गर्ने ?

पछि संशोधन गरेर शाखा अधिकृतस्तरसम्मका कर्मचारीसमेत सदस्य बन्न पाउने व्यवस्था भयो । यसले थप विकृति बढाए । त्यसमा पनि कर्मचारी यनिनका पदाधिकारीलाई वर्षको एक महिना काज विकारी विशेष सुविधा दिइयो र यनिनका पदाधिकारीले आफ्नो कार्यक्रम अनुकूल सरूपा मार्ग दिनपैर व्यवस्था गरियो । यनिनका नाममा कर्मचारीतन्त्रमा राजनीतिकरण भएको देखिन्छ । कर्मचारीतन्त्र व्यवसायक हुन नसक्नु र परिणाम दिन नसक्नुपर्याप्त एउटा कारण यो पनि हो । त्यसले सकेन्द्रीय सरकारी कर्मचारीलाई टेढ़ यनिन खोल दिन हुँदैन सरकारमा यस्तारे आवाज उठे पनि कुनै निर्णय भएको छन् । यदि यनिनको अधिकार दिनै पनि हो भने पनि पार्टीगत अधारमा कुनै पनि हालतमा दिनुहुन । सरकारहरूलाई असफल पार्नामा पनि यनिनको हात छ किनभन्ने फरक दलको सरकार आयो भएको त्यसलाई असफल पार्न राजनीतिकरण भएको देखिन्छ ।

यनिन खोल दिन नै हो भने निजामी कर्मचारीको अधिकारिक एउटा मात्र संगत खोल दिन त्यसमा जस्ता कर्मचारी हुन हुन । त्यसमा पनि अहिलेसो कर्मचारी सब्ता जस्ता कुरामा यनिनले दबाव दिन नसक्ने कानूनी र व्यावहारिक अवस्था बनाउनुपर्छ ।

संघीय निजामीका अको विवादको विषय भनेको उच्च प्रस्तर कर्मचारीलाई कुलिङ पिरियड राले कि नराले भन्नेमा देखिन्छ । कुनै पनि कर्मचारीलाई अवकाशपछि तुरूर्तै कुनै पनि निजी वा सरकारी कार्यालयमा काम गर्न जान रोक्नै पर्छ । अहिले अवकाशको सुखमा पुऱोका सचिव उपसचिवहरूले अवकाशपछि काम गर्नका लागि ठाउँ बानाउने गरेको छन् । खासमा यो पदको दुल्पयोग हो । यसलाई रात्र एकाध वर्ष कुलिङ पिरियड राले पर्छ । यसो गर्दा उनीहरूलाई रात्र एकाध वर्ष कुलिङ पिरियड राले पर्छ । यसो गर्दा उनीहरूलाई रात्र एकाध वर्ष कुलिङ पिरियड राले पर्छ । यसलाई रात्र एकाध वर्ष कुलिङ पिरियड राले पर्छ । कर्मचारीतन्त्रमा राजनीतिकरण भएको देखिन्छ ।

संघीय निजामीका अको विवादको विषय भनेको उच्च प्रस्तर कर्मचारीलाई कुलिङ पिरियड राले कि नराले भन्नेमा देखिन्छ । कुनै पनि कर्मचारीलाई अवकाशपछि तुरूर्तै कुनै पनि निजी वा सरकारी कार्यालयमा काम गर्न जान रोक्नै पर्छ । अहिले अवकाशको सुखमा पुऱोका सचिव उपसचिवहरूले अवकाशपछि काम गर्नका लागि ठाउँ बानाउने गरेको छन् । खासमा यो पदको दुल्पयोग हो । यसलाई रात्र एकाध वर्ष कुलिङ पिरियड राले पर्छ । यसो गर्दा उनीहरूलाई रात्र एकाध वर्ष कुलिङ पिरियड राले पर्छ । कर्मचारीतन्त्रमा सुधारमा राजनीतिकरण भएको देखिन्छ ।

संघीय निजामीका अको विवादको विषय भनेको उच्च प्रस्तर कर्मचारीलाई कुलिङ पिरियड राले कि नराले भन्नेमा देखिन्छ । कुनै पनि कर्मचारीलाई अवकाशपछि तुरूर्तै कुनै पनि निजी वा सरकारी कार्यालयमा काम गर्न जान रोक्नै पर्छ । अहिले अवकाशको सुखमा पुऱोका सचिव उपसचिवहरूले अवकाशपछि काम गर्नका लागि ठाउँ बानाउने गरेको छन् । खासमा यो पदको दुल्पयोग हो । यसलाई रात्र एकाध वर्ष कुलिङ पिरियड राले पर्छ । यसो गर्दा उनीहरूलाई रात्र एकाध वर्ष कुलिङ पिरियड राले पर्छ । कर्मचारीतन्त्रमा राजनीतिकरण भएको देखिन्छ ।

संघीय निजामीका अको विवादको विषय भनेको उच्च

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन । औद्योगिक प्रतिष्ठानहरूमा बन्दूहडालाको सिलसिल उत्कृष्टमा थियो । त्यहीबेला वीरगञ्ज उद्योग वाणिज्य संघको आहवानमा बारा पसामा औद्योगिक शान्तिप्रियकार्यमा विवरण भयो । कोरिडोरको उद्योगी, मजिस्ट्र, कर्मचारीसमेत त्यो प्रदर्शनमा यति धैर्यै सहभागी भयो । वीरगञ्जको शान्तिप्रियकार्यमा आधारमा राखिएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन । त्यहीबेला वीरगञ्ज उद्योग वाणिज्य संघको आधारमा राखिएको थिएन । त्यहीबेला वीरगञ्ज उद्योग वाणिज्य संघको आधारमा राखिएको थिएन । त्यहीबेला वीरगञ्ज उद्योग वाणिज्य संघको आधारमा राखिएको थिएन । त्यहीबेला वीरगञ्ज उद्योग वाणिज्य संघको आधारमा राखिएको थिएन । त्यहीबेला वीरगञ्ज उद्योग वाणिज्य संघको आधारमा राखिएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन्दोलनको सफलतापछि पनि शान्तिप्रियकार्यमा आउने तयारीमा रहेको तत्कालीन नेकपा माओवादीको युद्धकालीन रापताप मत्त्वर भएको थिएन ।

स्मरण हुँदै, २०८२/६३ को आन



क्र.सं.	कम्पनीको नाम	आर्थिक वर्ष	स्थान	मिति	समय	प्रस्तावित लाभांश (%)		अन्य प्रस्ताव	दुक ब्लोज
						बोनस	नगद		
१	अपर हेवाखोला हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	विशेष	युनियन हाउस, अनामनगर, काठमाडौं	चैत २२	११:००			शतप्रतिशत हकप्रद शेयर जारी गर्ने	चैत १४
२	युनाइटेड मोर्ची हाइड्रोपावर लिमिटेड	२०८०/८१	कालिमाटी व्याइपवेट हल, कालिमाटी, काठमाडौं	चैत २७	११:००			६५ प्रतिशत हकप्रद शेयर जारी गर्ने, वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने	चैत ८
३	ग्रीन डेवलपमेन्ट वैक लिमिटेड	२०८०/८१	होटल पिस यालेस, बागलुड	चैत २७	११:००	५.७५	०.३०२७	११०.७९ प्रतिशत हकप्रद शेयर जारी गर्ने, सञ्चालकको निर्वाचन, वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने	चैत १५
४	मातृभूमि लघुवित वित्तीय संस्था लिमिटेड	२०८०/८१	होटल अम्प्रस्थ व्याइपवेट एण्ड इमेन्ट्स, बुढानिलकण्ठ, काठमाडौं	वैशाख २	११:००			एकपीछो निर्वाचन गर्ने, सञ्चालकको निर्वाचन, वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने	चैत २२
५	गार्डियन माइक्रो लाइफ इन्स्योरेन्स लिमिटेड	विशेष	होटल एयरपोर्ट, विराटनगर, मोरङ्ग	वैशाख ५	११:००			शतप्रतिशत हकप्रद शेयर जारी गर्ने	चैत २८
६	सम्पदा लघुवित वित्तीय संस्था लिमिटेड	२०८०/८१	मर्स्याइटी रिटर झू रिसोर्ट, बनिधपुर, तनहुँ	वैशाख ६	११:००			सञ्चालकको निर्वाचन, वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने	चैत २६

### जलविद्युत कम्पनीहरूको ५२ हप्ताको उच्च र न्यून मूल्यको तथ्यांक (२०८१ चैत २१)

क्र.सं.	कम्पनीको नाम	बजार मूल्य	५२ हप्ताको उच्च विन्दु	५२ हप्ताको न्यून विन्दु
१	कथेनी बुखरी स्मल हाइड्रोपावर लिमिटेड	२२६२.२५	३३००	१०००
२	सिकिनेस हाइड्रोपावर लिमिटेड	११४९.४६	१४७५	४८०
३	बाराही हाइड्रोपावर पर्लिङ लिमिटेड	१०३५.४३	१२७५	४४९
४	भगवती हाइड्रोपावर डेवलपमेन्ट कम्पनी लिमिटेड	१०२०.०९	१३६७.७	५७९.१
५	सुपर मार्टी हाइड्रोपावर लिमिटेड	९६३.४९	१६७५	४२९.५
६	सुपर मार्टी हाइड्रोपावर लिमिटेड	९३३.७१	१२८३	६४०
७	मिड सोल हाइड्रोपावर लिमिटेड	११३.१५	११६०	५९४
८	माणस हाइड्रोपावर लिमिटेड	८८८.२१	११९३.१	६७२
९	शुभम साप्तरी हाइड्रोपावर लिमिटेड	८८४.२	११०९.६	६२३.५
१०	रावा इन्जीन डेवलपमेन्ट लिमिटेड	८८१.६८	११०	४४२.२
११	प्रीस्टार हाइड्रोपावर लिमिटेड	८१९.२४	१२३१	४७५.४
१२	नेपाल हाइड्रोपावर डेवलपमेन्ट लिमिटेड	८०२	१००२.६	४०८
१३	भुगाल इन्जीनी डेवलपमेन्ट कम्पनी लिमिटेड	७९७.५५	१०८०	३३७.२
१४	संपर्की हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	७६५.११	१२२	४४३
१५	अपर हेवाखोला हाइड्रोपावर लिमिटेड	७४७.२४	११३.४	३४३.९
१६	अपर स्प्राइंग हाइड्रोपावर लिमिटेड	७३७.६	१६६	४५०
१७	एशियन हाइड्रोपावर लिमिटेड	७३२.७७	१०४	४२८.१
१८	रिमर कफ्स पावर लिमिटेड	७३०.१०	१४८	३२९
१९	रुल लघुवित परिवार लिमिटेड	७२५.८१	१२६.८	४८४.९
२०	मक जितामाया सुरी हाइड्रोपावर लिमिटेड	७०९.१३	१६०	३४२
२१	मन्दाकिनी हाइड्रोपावर लिमिटेड	७०५.४८	११०१	३८४
२२	निरवल खाइड्रोपावर लिमिटेड	७०४.८	११०	४८०.५
२३	मार्डिल खाइड्रोपावर लिमिटेड	७००.३७	७६५	३९९
२४	संपर्की हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	६८९.४२	१२०	३९५
२५	इन्टर्कॉ हाइड्रोपावर लिमिटेड	६८८.५३	१०७	४२३.९
२६	लोली पावर कम्पनी लिमिटेड	६८७.०८	१०१७	३९०.१
२७	इंडोना हाइड्रोपावर लिमिटेड	६७७.१७	८३८	३९१.१
२८	भिजन उर्जा जार्ज कम्पनी लिमिटेड	६७०.६	१२६	४४७
२९	हाइलायन रावर पावर लिमिटेड	६५८.१३	१७०	२४४
३०	त्यारी हाइड्रोपावर लिमिटेड	६३९.८९	८८०	२७६
३१	पिपुल्स हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	६१०.२१	१४५.६	२७५.१
३२	अपर सोल हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	६१०.०८	७५२	३४८.१
३३	युनाइटेड इंडी मर्सी एण्ड आर.वि. हाइड्रोपावर लि.	६०९.८६	७९०	३२८
३४	सारामाया रुलपावर कम्पनी लिमिटेड	६०९.८१	१२०	३४६
३५	माउन्टेन इन्जीनी नेपाल लिमिटेड	६०९.८२	१०९.५	४९८.१
३६	विन्यवासीनी हाइड्रोपावर डेवलपमेन्ट कम्पनी लि.	६०९.५३	८२१	४५५.७
३७	मन्दाकिनी हाइड्रोपावर लिमिटेड	६०७.८	११४	३४३.१
३८	मैलुल खाना जलविद्युत कम्पनी लिमिटेड	५४६.२४	७३५	४०२
३९	मन्दाकिनी हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	५४०.३५	११६	२९४
४०	श्वेत-योग हाइड्रोपावर एण्ड कन्ट्रक्टर्स लिमिटेड	५३९.५३	१४४.५	३०२.१
४१	सामालिङ्ग पावर कम्पनी लिमिटेड	५३९.२४	७२२	४६४
४२	रार्टी हाइड्रोपावर एण्ड जनरल कन्ट्रक्टर्स लिमिटेड	५३६.१६	७०८	३०४.१
४३	तेथुम पावर कम्पनी लिमिटेड	५३४.०७	७५६	४१०
४४	विन्यवासी जलविद्युत कम्पनी लिमिटेड	५२९.८२	११७	४३१
४५	माया खोला हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	५२६.९६	८२७	२९५
४६	कालिका पावर कम्पनी लिमिटेड	५२४.२५	१२५.४	३८०.२
४७	प्रिपुल्स पावर लिमिटेड	५२३.३६	८३८.४	४२८
४८	सारिना मिडिल टमोर हाइड्रोपावर लिमिटेड	५१९.६४	१२७	३४८
४९	मौलुङ्ग हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	५१६.९६	१२५	३४५
५०	अपर लोहारो खोला हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	५१५.१४	१२३	३१७
५१	वरुण हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	५१२.६६	१२५	२९१
५२	हिमालया हाइड्रोपावर लिमिटेड	५०८.३९	१२०	३०४.५
५३	ग्रीन हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	५०५.२	११९.९	४०२.४
५४	माउन्टेन हाइड्रोपावर लिमिटेड	५०३.६५	१२५.७	२९५.१
५५	राधी वित्ती हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	५०३.६१	११७	२२८.२
५६	विन्यवासी जलविद्युत कम्पनी लिमिटेड	५०२.४८	१२७	२९५
५७	विन्यवासी जलविद्युत कम्पनी लिमिटेड	५०१.८२	१२०	२९५
५८	सारिना भोट्स लघुव			



